



## **Directeur Conservatorium (via aanwerving)**

### **Selectieprocedure**

De **selectieprocedure** bestaat uit:

- Screening
- Jurygesprek met thuisopdracht (in de week van 13 juni 2022)
- Assessment center (in de week van 27 juni 2022)

#### **1. Screening**

##### **Wat**

De gegevens uit je sollicitatie worden gescreend op je motivatie en je relevante professionele ervaring.

##### **Hoe**

We evalueren volgende punten, op basis van de informatie in je sollicitatie:

- Jouw motivatie voor deze functie
- Minstens 5 jaar relevante professionele ervaring: zowel leidinggevende ervaring als ervaring op artistiek vlak komen in aanmerking. Deze ervaring kan gelijktijdig verworven zijn. Onder de leidinggevende ervaring vallen ook projectleiderschap en coördineren.

De score op de screening (minstens 12 punten op 20 om te slagen) wordt niet in de eindbeoordeling opgenomen.

##### **Selectie**

De 8 best scorende geslaagde kandidaten worden uitgenodigd voor het jurygesprek met thuisopdracht. Haakt een kandidaat af, dan nodigen we de volgende geslaagde kandidaat op de screening uit voor het jurygesprek met thuisopdracht.

## 2. Jurygesprek met thuisopdracht

### Wat

- **VOORAF:** Je bereidt schriftelijk één of meerdere proeven voor (thuisopdracht).
- Je licht je voorbereiding mondeling toe aan de jury.
- De jury neemt een interview af.

### Hoe

De jury bestaat uit:

- 1 selectiedeskundige
- 2 externe deskundigen met relevante expertise
- 1 intern jurylid van de stad Leuven

En evalueert volgende punten:

- Overeenkomst van jouw profiel met de verwachtingen voor de functie
- Je motivatie
- Je professionele verwachtingen

Om te slagen behaal je minstens 12 punten op 20.

## 3. Assessment center

### Wat

Aan de hand van oefeningen worden er situaties gesimuleerd waarin van jou als sollicitant gedragingen worden verwacht die relevant zijn voor de functie waarvoor je solliciteert.

We evalueren volgende punten:

Overeenkomst van jouw profiel (leidinggevende en niet-leidinggevende competenties) met de vereisten van de functie.

### Beoordeling

Om te slagen moet je minstens 12 punten op 20 behalen voor zowel de leidinggevende als niet-leidinggevende competenties.

### Eindbeoordeling

Ben je geslaagd voor de selectieprocedure, dan word je in volgorde van je score op het jurygesprek met thuisopdracht en het assessment center samen opgenomen in de

eindrangschikking van geslaagde kandidaten. De scores op de screening worden niet in de eindbeoordeling opgenomen.

### **Aanpassingen in de selectieprocedure nodig?**

Heb je een beperking waardoor je niet kunt deelnemen aan de selectieprocedure en voldoe je aan een aantal voorwaarden? Dan kun je een aanpassing in de selectieprocedure vragen.

Meer info: [www.leuven.be/aanpassingselectieprocedure](http://www.leuven.be/aanpassingselectieprocedure)

### **Wervingsreserve**

Ben je geslaagd voor de selectieprocedure? Dan kom je in een wervingsreserve.

- We rangschikken de kandidaten volgens het totaal van de behaalde punten op het jurygesprek met thuisopdracht en het assessment center samen.
- Bij een vacature kom je in deze volgorde in aanmerking.
- De wervingsreserve is 1 jaar geldig (vanaf de eerste van de maand volgend op de datum waarop het proces-verbaal van de selectieprocedure, is opgemaakt).
- Als we je een job aanbieden, vragen we je om schriftelijk of per e-mail te reageren binnen 7 kalenderdagen, anders verlies je je plaats in de wervingsreserve.
- Je kunt de functie 1 keer gemotiveerd weigeren, zonder dat je je plaats in de wervingsreserve verliest.
- Wil je dat we je schrappen uit de reserve? Mail naar [sollicitaties@leuven.be](mailto:sollicitaties@leuven.be)