

Maatschappelijk werker (via aanwerving, contractueel)

De selectieprocedure bestaat uit:

- een verkennend gesprek (17 en 19 januari 2022)
- een jurygesprek met proef (2 en 3 februari 2022)

1. Verkennend gesprek

Wat

We peilen naar je motivatie, inzicht in je rol als maatschappelijk werker en klantgerichtheid.

Beoordeling

Om te slagen moet je minstens 12 punten op 20 behalen.

Selectie

- We nodigen alle geslaagde kandidaten na het verkennend gesprek uit voor het jurygesprek met proef.

2. Jurygesprek met proef

Wat

- **VOORAF:** Je ontvangt op je persoonlijk e-mailadres een persoonlijkheidsvragenlijst die je online dient in te vullen. De resultaten van de persoonlijkheidsvragenlijst zijn adviserend voor de jury die het jurygesprek met proef beoordeelt.
- Je bereidt schriftelijk één of meerdere cases voor en licht ze mondeling toe aan de jury.
- De jury neemt een interview af.

We evalueren volgende punten:

- Overeenkomst van jouw profiel met de vereisten van de functie
- Je motivatie
- Je professionele verwachtingen

De jury bestaat uit:

- 1 selectiedeskundige van de stad en OCMW Leuven (voorzitter)
- 1 externe deskundige die actief is in de sector
- 1 intern jurylid van OCMW Leuven

Beoordeling

Om te slagen behaal je minstens 12 punten op 20.

Eindbeoordeling

Ben je geslaagd voor het jurygesprek met proef, dan word je in volgorde van je score op dit onderdeel opgenomen in de eindrangschikking van geslaagde kandidaten. De score op het verkennend gesprek wordt niet in de eindbeoordeling opgenomen.

Diversiteit en gelijke kansen

Wij willen als werkgever een weerspiegeling zijn van de samenleving. Daarom voeren we een inclusief personeelsbeleid met oog voor het uniek zijn van iedere werknemer.

Wij selecteren kandidaten enkel op basis van kwaliteiten. Er wordt geen onderscheid gemaakt op basis van leeftijd, beperking, geslacht, afkomst, cultuur, seksuele geaardheid of geloof.

Aanpassingen in de selectieprocedure nodig?

Heb je een beperking waardoor je niet kunt deelnemen aan de selectieprocedure en voldoe je aan een aantal voorwaarden? Dan kun je een aanpassing in de selectieprocedure vragen. Meer info: www.leuven.be/aanpassingselectieprocedure

Wervingsreserve

Ben je geslaagd voor de selectieprocedure? Dan kom je in een wervingsreserve.

- We rangschikken de kandidaten volgens de behaalde punten op het jurygesprek met proef.
- Bij een vacature kom je in deze volgorde in aanmerking.
- De wervingsreserve is 1 jaar geldig (vanaf de eerste van de maand volgend op de datum waarop het proces-verbaal van de selectieprocedure, is opgemaakt).
- Als we je een job aanbieden, moet je schriftelijk of per e-mail reageren binnen 7 kalenderdagen, anders verlies je je plaats in de wervingsreserve.
- Je kunt de functie 1 keer gemotiveerd weigeren, zonder dat je je plaats in de wervingsreserve verliest.
- Wil je dat we je schrappen uit de reserve? Mail naar sollicitaties@leuven.be