

Grafdelver (via aanwerving)

De selectieprocedure bestaat uit:

- een screening (enkel vanaf 30 geldige kandidaten)
- een praktische proef (10 en 11 januari 2022)
- een jurygesprek (31 januari 2022)

1. Screening (enkel vanaf 30 geldige kandidaten)

Wat

Bij de screening worden de gegevens uit je sollicitatieformulier diepgaander gescreend op je ervaring en motivatie.

Beoordeling

Voor deze functie toon je een eerste ervaring in groenbeheer, onderhoud van begraafplaatsen of aanleg van verhardingen. Daarnaast wordt je motivatie voor de functie geëvalueerd.

Je ervaring en motivatie worden beoordeeld op basis van de informatie die je ons aanreikt in het sollicitatieformulier. De score op de screening (minstens 12 punten op 20 om te slagen) wordt niet in de eindbeoordeling opgenomen.

Selectie

De 30 best scorende, geslaagde kandidaten worden uitgenodigd voor de praktische proef. Haakt een kandidaat af, dan nodigen we de volgende geslaagde kandidaat op de screening uit voor de praktische proef.

2. Praktische proef

Wat

Bij de praktische proef wordt er gepeild naar je vaardigheden in groenbeheer en onderhoud van begraafplaatsen (kleine infrastructuurwerken, afbraak vervallen graven, proper houden begraafplaats,...).

Beoordeling

De praktische proef is eliminerend en tijdsgebonden. Om te slagen dien je minstens 12 punten op 20 te behalen. De score op de praktische proef wordt opgenomen in de eindbeoordeling.

Selectie

Alle geslaagde kandidaten op de praktische proef, worden uitgenodigd voor het jurygesprek.

3. Jurygesprek

Wat

- VOORAF: Je ontvangt op je persoonlijk e-mailadres een persoonlijkheidsvragenlijst die je online dient in te vullen. De resultaten van de persoonlijkheidsvragenlijst zijn adviserend voor de jury die het jurygesprek beoordeelt.
- De jury neemt een interview af.

We evalueren volgende punten:

- Overeenkomst van jouw profiel met de vereisten van de functie
- Je motivatie
- Je professionele verwachtingen

De jury bestaat uit:

- 1 selectieadviseur van de stad Leuven (voorzitter)
- 2 externe deskundigen die actief zijn in de sector
- 1 intern jurylid van de stad Leuven

Beoordeling

Om te slagen dien je minstens 12 punten op 20 te behalen. De score op het jurygesprek wordt opgenomen in de eindbeoordeling.

Eindbeoordeling

Ben je geslaagd voor de praktische proef en het jurygesprek, dan word je in volgorde van je totaalscore op deze 2 onderdelen samen opgenomen in de eindrangschikking van geslaagde kandidaten. De score op de screening wordt niet opgenomen in de eindbeoordeling.

Inclusief personeelsbeleid

Wij willen als werkgever een weerspiegeling zijn van de samenleving. Daarom voeren we een personeelsbeleid met oog voor het uniek zijn van iedere werknemer.

Wij selecteren kandidaten enkel op basis van kwaliteiten en werkmotivatie. Er wordt geen onderscheid gemaakt op basis van leeftijd, beperking, geslacht, afkomst, cultuur, seksuele geaardheid of geloof.

Aanpassingen in de selectieprocedure nodig?

Heb je een beperking waardoor je niet kunt deelnemen aan de selectieprocedure en voldoe je aan een aantal voorwaarden? Dan kun je een aanpassing in de selectieprocedure vragen. Meer info: www.leuven.be/aanpassingselectieprocedure

Wervingsreserve

- Ben je geslaagd voor de selectieprocedure? Dan kom je in een wervingsreserve.
- We rangschikken de kandidaten volgens de behaalde punten op de praktische proef en het jurygesprek.
- Bij een vacature kom je in deze volgorde in aanmerking.
- De wervingsreserve is 1 jaar geldig (vanaf de eerste van de maand volgend op de datum waarop het proces-verbaal van de selectieprocedure, is opgemaakt).

- Als we je een job aanbieden, moet je schriftelijk of per e-mail reageren binnen 7 kalenderdagen, anders verlies je je plaats in de wervingsreserve.
- Je kunt de functie 1 keer gemotiveerd weigeren, zonder dat je je plaats verliest in de wervingsreserve.
- Wil je dat we je schrappen uit de reserve? Mail naar sollicitaties@leuven.be